

Chapitre 2 : Comment crée-t-on des richesses et comment les mesure-t-on ?

Activité guidée

 Pages 19-20 – Enquête

Étudiez une entreprise française

Voici pour vous aider un rappel des différentes tailles d'entreprises et des différents statut juridiques.

Différentes tailles d'entreprise :

Grandes entreprises (GE)	Entreprises de taille intermédiaire (ETI)	Petites et moyennes entreprises (PME)	Microentreprises (MIC)
Au moins 5 000 salariés	Entre 250 et 4 999 salariés	Entre 10 et 250 salariés	Moins de 10 salariés

Différents statuts juridiques entreprise :

	SARL (Société à responsabilité limitée)	EURL (Entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée)	SA (Société anonyme)	SAS (Société par actions simplifiée)
Structure	Au moins 2 associés	Un associé unique	Au moins 7 associés (ou actionnaires)	Au moins 2 associés
Projet type	Potentiel de développement et besoin d'investissement	Potentiel de développement et besoin d'investissement	Projet innovant de grande envergure, nécessitant des capitaux importants	Projet innovant de grande envergure, nécessitant des capitaux importants
Capital social minimum	Libre	Libre	37 000 €	1 €
Dirigeant	Un ou plusieurs (associé ou tiers)	Associé unique	Président du conseil d'administration	Président
Responsabilité	Limitée aux apports	Limitée aux apports	Limitée aux apports	Limitée aux apports
Régime fiscal	IS (option : IR)	IR (option : IS)	IS	IS (option : IR pour les SAS de moins de 5 ans)
Régime social	TNS pour le gérant majoritaire / Régime général pour les autres associés	TNS	Régime général, sans assurance chômage	Régime général, sans assurance chômage