

## Tableau à imprimer

→ Les autres descripteurs de la qualité des emplois

(> manuel p. 196-197)

Faites des propositions permettant de compléter les cases vides du tableau.

Descripteurs de la qualité des emplois	À quelle question le descripteur cherche-t-il à répondre	Composantes, critères	Conséquences possibles (si mauvaise qualité)
Niveau de salaire	→ Quel est le montant du salaire perçu dans l’emploi occupé (pour les emplois salariés) ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comparaison avec le salaire minimum, le salaire médian, le salaire des personnes de même niveau de qualification</li> </ul>	
Sécurité économique	→ L’emploi occupé permet-il à l’individu de faire face à ses dépenses actuelles et futures, de subvenir à ses besoins et à ceux d’une éventuelle famille, de faire des projets ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Degré de régularité et de prévisibilité des revenus du travail donc forme d’emploi</li> <li>• Nombre d’années pendant lesquelles la personne aura eu un emploi durant sa vie active</li> </ul>	
Horizon de carrière	→	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Probabilité de mobilité géographique (si souhaitée)</li> <li>• Probabilité de mobilité professionnelle : changement d’organisation productive, de métier, promotion professionnelle</li> </ul>	