

Chapitre 3 : Quelles sont les principales défaillances du marché ?

Exercice

□ Page 78 - Document 5

Le respect du contrat de travail

Ordonnez les éléments suivants.

- Comme il n'est jamais licencié pour ses fautes ou ses « gaffes », Gaston ne paye pas les conséquences de son manque d'efficacité.
- Mais Gaston travaille très lentement et passe l'essentiel de son temps à autre chose que ce pour quoi il est payé.
- Lorsqu'ils ont recruté Gaston Lagaffe, ses employeurs espéraient qu'il soit efficace dans son travail.
- Pour éviter ce problème d'aléa moral, ses employeurs pourraient le licencier ou le rémunérer en fonction du travail accompli.