

**Chapitre 9 : Quelles mutations du travail et de l'emploi ?****Exercices**

□ Page 265 – Révisions

**1. Vrai ou faux ?**

**a. Une personne sans emploi, disponible pour travailler et qui recherche un emploi est considérée comme chômeuse.**

 Vrai Faux

**b. Un auto-entrepreneur est un salarié.**

 Vrai Faux

**c. Le niveau de salaire, la sécurité économique qu'offre l'emploi, les conditions de travail et les perspectives de carrière sont des critères déterminants de la qualité d'un emploi.**

 Vrai Faux

**d. La polyvalence est une caractéristique du modèle d'organisation taylorien.**

 Vrai Faux

Nom : \_\_\_\_\_

Classe : \_\_\_\_\_

**e. Le management participatif permet aux salariés d'investir leur argent dans l'entreprise.**

Vrai

Faux

**2. Indiquez la ou les bonne(s) réponse(s).**

**a. Le toyotisme s'appuie sur :**

une division verticale du travail.

une production en fonction de la demande.

une politique de qualité totale (zéro défaut).

le management participatif.

**b. Le travail est facteur d'intégration sociale quand il procure :**

la reconnaissance (le sentiment d'être utile et d'avoir une existence sociale).

un lien occasionnel avec le marché de l'emploi.

une protection (des droits et un revenu).

une indépendance totale vis-à-vis des autres travailleurs de l'entreprise.

**c. Un taux persistant de chômage élevé peut entraîner :**

une définition de l'identité sociale.

une forme d'inaction.

un renforcement du lien social.

des difficultés d'intégration sociale.

Nom : \_\_\_\_\_

Classe : \_\_\_\_\_

**d. Parmi les effets du taylorisme, on peut citer :**

- un travail spécialisé et répétitif.
- une hausse de la productivité et de la rémunération des ouvriers.
- une plus grande autonomie des travailleurs.
- la montée des qualifications des ouvriers.

**3. Reliez chaque formule à sa définition.**

Inactivité	■	■	Division des tâches entre salariés d'un même niveau hiérarchique (entre ouvriers spécialisés ou qualifiés).
Division horizontale du travail	■	■	Forme d'organisation du travail dans laquelle un travail qui pourrait être exécuté dans les locaux de l'employeur est effectué par un salarié hors de ces locaux en utilisant des outils informatiques et de communication.
Management participatif	■	■	Situation des personnes qui ne sont ni en emploi, ni au chômage.
Télétravail	■	■	Outil de gestion des ressources humaines donnant aux salariés la capacité de s'impliquer concrètement dans le contenu de leur travail et son organisation.

Nom : \_\_\_\_\_

Classe : \_\_\_\_\_

#### 4. Choisissez la ou les notion(s) correspondant à chaque situation.

##### a. Chômeur

inactif

actif

actif occupé

halo du chômage

sous-emploi

##### b. Salarié

inactif

actif

actif occupé

non salarié

halo du chômage

sous-emploi

##### c. Indépendant

inactif

actif

actif occupé

non salarié

halo du chômage

sous-emploi

Nom : \_\_\_\_\_

Classe : \_\_\_\_\_

**d. Salarié à temps partiel qui souhaite travailler davantage**

inactif

actif

actif occupé

non salarié

halo du chômage

sous-emploi

**e. Employé en chômage partiel**

inactif

actif

actif occupé

non salarié

halo du chômage

sous-emploi

**f. Chômeur découragé qui ne fait plus de recherche d'emploi mais souhaite retravailler**

inactif

actif

actif occupé

non salarié

halo du chômage

sous-emploi